

## APPEL A CANDIDATURES INTERNES

En application de sa nouvelle politique de gestion de la mobilité régionale, la MAP lance un appel à candidature pour pourvoir le poste de Chef de Pôle de l'Oriental.

### Dépôt des candidatures

Les candidats désirant postuler à ce poste doivent renseigner le formulaire de candidature sur le lien <http://candidatureinterne.map.ma>, en précisant la référence de l'appel à candidature et charger les pièces demandées. Le délai d'acceptation expire le 16/08/2023.

### Conditions requises pour postuler :

- Être en activité : Ne pas être en situation de mise en disponibilité, de mise à la disposition, de maladie longue durée.
- Ne pas avoir reçu une sanction de 2<sup>ème</sup> degré durant les 12 derniers mois.
- Élaborer un projet professionnel par lequel le candidat :
  - Décrit son assimilation de la mission du poste et les interactions de celui-ci avec les orientations stratégiques et le fonctionnement opérationnel de l'Agence.
  - Sa propre conception pour l'opérationnalisation du projet stratégique de l'Agence.
  - Défend les pistes de projets et actions qu'il envisage de mettre en application sur les 3 prochaines années.
- Faire preuve d'esprit de responsabilité et de capacité avérés en management des équipes.
- Disposer des compétences techniques, nécessaires à la réussite du poste, dûment confirmées par sa hiérarchie et vérifiées par la commission de sélection.
- Maîtriser parfaitement les langues arabe et française à l'écrit comme à l'oral.

### Dossier de candidature :

- Un document décrivant le Projet professionnel.
- Demande de candidature, précisant le poste désiré.
- Curriculum Vitae détaillant, dans l'ordre, les éléments suivants :
  - Parcours professionnel
  - Domaines de compétence du candidat.
  - Diplômes et certificats obtenus.
- Formations en continu réalisées Une photo d'identité récente en format jpeg.

Chacune des pièces du dossier doit être renommée selon la codification suivante : « Matricule » « \_ » « nature du document ». Les noms attribués aux documents sont :

| Document               | Nom de code |
|------------------------|-------------|
| Demande de candidature | Demande     |
| Curriculum Vitae       | CV          |
| Photo d'identité       | Photo       |

A titre d'exemple, le fichier du CV se formule comme suit : 9999\_CV

### Déroulement du processus

- Une commission de sélection nommée par le Directeur Général étudiera les dossiers candidats.
- Les candidats dont le profil et le projet professionnel sont retenus par la commission seront convoqués pour présenter leur projet et le débattre.
- La commission va classer les dossiers pour chacun des postes par ordre décroissant des appréciations et soumettre ses propositions, pour avis et approbation, à Monsieur le Directeur Général.
- Une fois approuvé, les noms des candidats retenus seront rendus publics.

### Important :

- Les candidats sont tenus d'aviser leur hiérarchie immédiate de leur dépôt de candidature.
- L'appel à candidature, les listes des candidats convoqués ainsi que le résultat du concours, sont publiés sur le site de la MAP : <http://www.map.ma> et sur le site de l'emploi public [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma).
- Aucune suite ne sera donnée aux dossiers incomplets, non conformes ou parvenus hors délai.

  
Le Directeur Général  
Fouad ARIF