
APPEL A CANDIDATURES EXTERNES
DEUX (02) JOURNALISTES ANGLOPHONE ET FRANCOPHONE
PAR CONTRAT - POSTES BASES A RABAT

L'Agence Maghreb Arabe Presse (MAP), Etablissement Public à caractère stratégique, basé à Rabat, organise un concours pour le recrutement de deux (02) journalistes spécialisés (Anglophone et Francophone).

Les candidats désirant postuler à ces postes doivent renseigner le formulaire de candidature sur le lien <http://candidature.map.ma>, en précisant la référence de l'appel à candidature et charger les pièces demandées. Le délai d'acceptation des candidatures expire le 15/06/2023.

FICHE DU POSTE

Centraliser les travaux des journalistes et s'assurer de la validité et de la qualité (style, unité, cohérence, etc.) de l'information reçue avant diffusion.

✓ **Principales activités :**

- Produire un contenu en langue anglaise et française, dans le respect de la ligne éditoriale de la MAP.
- Assurer la traduction, vers l'anglais et ou vers le français, des contenus déjà produits en arabe.
- Participer à légender les contenus photographiques et audiovisuels.
- Développer la version anglaise des sites de la MAP.
- Réceptionner tous les papiers émis par les journalistes, les relire et les corriger en vue de garantir leur qualité rédactionnelle (orthographe, grammaire, style).
- Vérifier l'exactitude et la validité de l'information avant diffusion.
- Réunir et préparer tous les documents rédactionnels, articles, photos, dessins, schémas et définir leur emplacement en fonction de la ligne éditoriale.
- Modifier ou rédiger les titres, les intertitres ou les résumés introductifs des articles pour en assurer l'attractivité.
- Soumettre l'information pour validation avant diffusion.

✓ Compétences requises

- Bonne culture générale
- Aisance rédactionnelle en langue française et anglaise.
- La maîtrise de l'espagnol serait un atout.
- Aisance de traduction, vers l'anglais, à partir de l'arabe et du français.
- Parfaite élocution en Arabe, Français et Anglais.
- Une bonne capacité de synthèse.
- Capacité de traduction instantanée.
- Parfaite maîtrise des outils bureautiques.
- Maîtrise des différents styles journalistiques
- Aisance en communication Digitale.
- Maîtrise des techniques de conception et de production d'un quotidien.
- Capacité d'évoluer au sein d'une équipe.
- Capacité d'orienter et de fédérer une équipe autour d'un projet.

CONDITIONS REQUISES POUR POSTULER :

- Être de nationalité Marocaine.
- Ne pas avoir fait l'objet d'une condamnation à une peine afflictive ou infamante.
- Jouir de ses droits civiques et être de bonne moralité.
- Ne pas être inscrit au casier central disciplinaire des Administrations Publiques.
- Être titulaire d'un diplôme d'études supérieures.
- Disposer d'une expérience d'au moins (07) sept ans dans un poste de journaliste ou d'expert en relation presse et communication.
- L'expérience doit être prouvée par des attestations de travail, soutenues par un relevé de carrière délivré par la CNSS.

DOSSIER DE CANDIDATURE :

- Demande de candidature
- Curriculum vitae détaillant les éléments suivants :
 - État civil du candidat.
 - Cursus de formation depuis le baccalauréat.
 - Diplômes et certificats obtenus.
 - Parcours professionnel.
 - Domaines de compétence du candidat.
- Copie des diplômes depuis le baccalauréat.

Chacune des pièces du dossier doit être renommée selon la codification suivante :
« N°CIN » _ « nature du document ». Les noms attribués aux documents sont :

Document	Nom de code
Demande de candidature	Demande
Curriculum Vitae	CV
Baccalauréat	Bac
DEUG ou Technicien	B2
Licence	B3
Master ou Diplôme d'ingénieur ou doctorat	B5P

A titre d'exemple, le nom du fichier du CV : BE00000_CV

DEROULEMENT DU CONCOURS

Epreuves Orales	Durée	Coefficient
Des entretiens oraux et tests de personnalité et de profil.	30 min	7

IMPORTANT :

- L'appel à candidature, les listes des candidats convoqués ainsi que le résultat du concours sont publiés sur le site de la MAP : <http://www.map.ma> et sur le site de l'emploi public www.emploi-public.ma.
- Aucune suite ne sera donnée aux dossiers incomplets, non conformes ou parvenus hors délai.
- Les candidats retenus à la fin du processus de recrutement doivent fournir les originaux de leurs diplômes. Les attestations de réussite ne seront pas suffisantes pour valider le dossier.


Le Directeur Général
Fouad ARIF